

Servizio Civile Universale 2019

hai dai 18 ai 28 anni, **Intercral Parma** mette a disposizione 2 posti per vivere una esperienza unica. Candidature entro il 10 ottobre ore 14.00



Viale Caprera, 13/A - 43125 Parma Tel. 0521/969637

www.intercralparma.it - info@intercralparma.it

Informazioni Contattare: Aperto da lunedì a venerdì 15:00/18:30 o su appuntamento

C.F. 92117940343 P.I. 02732470345 Iscritto registro Prov.le Promozione Sociale 253/2009 CE Affiliato FITel 3523/2019 Personalità giuridica diritto privato DPR 361/2000 L.R. 37/2001 Regione Emilia Romagna 5229/2013 Assicurazione AMIERRCI' N 1505000450

E' stato pubblicato il [Bando per il Servizio Civile Universale](#), 39.646 i posti disponibili per i giovani tra i 18 e 28 anni. Fino alle ore 14.00 di giovedì 10 ottobre 2019 è possibile presentare domanda di partecipazione ad uno dei 3.797 progetti che si realizzeranno tra il 2019 e il 2020 su tutto il territorio nazionale e all'estero. Il Servizio civile è la scelta volontaria di dedicare alcuni mesi della propria vita al servizio della comunità, è un'importante occasione di formazione e crescita personale e professionale. Impegna 12 mesi e 25 ore la settimana, valorizza competenze e riconosce un rimborso mensile di € 439,50.

Intercral Parma è tra i soggetti accreditati in seno al progetto GNAM! NUOVA VITA NEL PIATTO, con due posti all'area Associazioni Operanti in ambito Terza Età, Migrazioni, Povertà.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

INTERCRAL PARMA con sede in Viale Caprera 13/A - Parma - N. di volontari richiesti – 2.

- Conoscenza volontari Ente e loro ruolo, conoscenza spazi uffici, programmi software e referenti progettuali dell'Ente e accostamento al back office;
- Segreteria e gestione, amministrazione, supporto tecnico, utilizzo software per aggiornamenti data base, partecipazione a promozione ai progetti sul territorio provinciale;
- Animazione anziani e trasporto pazienti oncologici gratuito e alunni disabili

Sul sito del Coordinamento Provinciale sono state pubblicate le prime informazioni utili <http://www.serviziocivileparma.it/web/servizio-civile-universale-bando-2019/> mentre sul sito dell'ente titolare dei progetti aggregati sono stati pubblicati i testi <http://www.cssparma.it/index.php/component/content/article/4-ultime-notizie/498-servizio-civile-universale-bando-2019> che troverai anche sul sito www.intercralparma.it

Novità del Bando 2019, l'unica modalità di presentazione della domanda è online sulla piattaforma <https://domandaonline.serviziocivile.it/> tramite l'identità digitale (SPID con livello di sicurezza 2) di cui il candidato deve essere già in possesso.

Sia i candidati che l'ente titolare del progetto, hanno la possibilità in qualunque momento, di verificare il numero delle domande pervenute.

Puoi partecipare al Bando se:

- hai già compiuto 18 anni e non ancora 29 (28 anni e 364 giorni) alla data di presentazione della domanda;
- sei cittadino italiano / cittadino di un altro Paese dell'Unione Europea / cittadino non comunitario regolarmente soggiornante in Italia;
- non hai riportato condanna in Italia o all'estero, anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici, o di criminalità organizzata.

Non possono presentare domanda i ragazzi che abbiano già prestato o stiano prestando servizio civile nazionale o universale, oppure abbiano interrotto il servizio prima della scadenza prevista; mentre possono

candidarsi coloro che abbiano già svolto il servizio civile nell'ambito del programma europeo "Garanzia Giovani", nell'ambito del progetto sperimentale europeo International Volunteering Opportunities for All e nell'ambito dei progetti per i Corpi civili di pace.

Come ci si candida

Da quest'anno la domanda di partecipazione si presenta esclusivamente online, attraverso la **piattaforma DOL** (Domanda On Line) che consente di compilare e inviare la domanda attraverso PC, tablet o smartphone. Si raggiunge la piattaforma DOL collegandosi a domandaonline.serviziocivile.it. L'accesso alla piattaforma è possibile solo attraverso l'identità digitale SPID (Sistema di Identità Digitale). Se non hai ancora il tuo SPID e non sai come ottenerlo visita il sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale www.agid.gov.it/it/piattaforme/spid

ULTERIORI INFORMAZIONI

Monte ore annuo di servizio degli operatori volontari, 1145 (circa 25 ore settimanali)

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari, 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Partecipazione ad attività e iniziative pubbliche a carattere formativo, divulgativo e di sensibilizzazione rispetto al settore e all'ambito del progetto;
- partecipazione a iniziative di promozione del Servizio Civile organizzate dagli Enti coinvolti nel progetto, in ambito coordinato e congiunto con il Co.P.E.S.C. di Parma, anche in giornate festive o non di servizio;
- disponibilità a trasferimenti per brevi soggiorni legati ad iniziative specifiche delle organizzazioni che potranno richiedere un impegno anche in giorni festivi;
- disponibilità ad adattare l'orario di servizio in relazione alla partecipazione agli incontri di formazione generale e/o specifica.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Per un'adeguata informazione prima dell'incontro di selezione, i candidati potranno prendere visione dei criteri di selezione con la lettura del presente progetto, reso disponibile sul sito internet www.cssparma.it. Il sistema si propone di facilitare i giovani nella scelta del progetto di Servizio Civile, tenendo conto sia delle loro aspettative che della realtà di servizio che ciascun Ente di accoglienza coinvolto nel progetto può offrire loro. Funzionale a questa scelta, e a quella della sede di attuazione di progetto in particolare, è far sì che ogni candidatura abbia la possibilità di approfondire la conoscenza della realtà di ciascuna sede e delle persone che con essa condividono il progetto. Entro il termine previsto per la presentazione delle domande, i candidati valuteranno contenuto del progetto e approfondiranno la conoscenza con una visita alla sede. Essendo indispensabile favorire l'incontro tra i giovani con scambi di esperienza tra coloro che hanno scelto il Servizio Civile e quelli che la scelta la stanno facendo, questo incontro sarà pianificato tenendo conto dell'eventuale presenza di volontari in servizio. La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale e secondo i criteri sotto indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE.

- Titolo di studio.
- Esperienze maturate in ambito scolastico attinenti al progetto.
- Esperienze di volontariato

Punteggio per la voce: - "Titolo di studio": (da valutare solo il titolo più elevato).

5 laurea. 4 diploma universitario. 3 diploma di scuola media superiore. 2 diploma di scuola media inferiore. 1 licenza elementare

Punteggio per la voce: "Esperienze maturate in ambito scolastico attinenti al progetto":

coefficiente 0,50 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 10 mesi

Per un massimo di 5 punti

Punteggio per la voce: "Esperienze di volontariato":

coefficiente 1,00 per ogni mese di esperienza maturata Fino ad un massimo di 10 mesi. Per un massimo di 10 punti

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae: fino ad un massimo di 20 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO Fattori di valutazione:

- Conoscenza del Servizio Civile.
- Conoscenza del progetto proposto dall'Ente proponente il progetto.

- Motivazioni alla scelta del Servizio Civile.
- Chiarezza di ruolo e attività da svolgere.
- Aspettative del/la candidato/a.
- Valutazioni da parte del/la candidato/a.
- Caratteristiche individuali.
- Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 80 punti

PER SUPERARE LA SELEZIONE OCCORRE RAGGIUNGERE UN PUNTEGGIO MINIMO DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO DI 45/80. IL PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUIBILE AL CANDIDATO È PARI A 100/100.

Il progetto prevede di destinare il 25% dei posti disponibili a favore di giovani che in precedenza abbiano presentato domanda al Servizio Civile senza essere stati selezionati per mancanza di posti e/o di giovani con bassa scolarizzazione (titolo di studio di scuola secondaria di primo grado o inferiore).

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Con l'Università degli Studi di Bologna l'Ente proponente il progetto ha in essere una Convenzione ai fini del riconoscimento della partecipazione di studenti ai progetti di Servizio Civile. Previa condivisione della proposta progettuale, formativa e previa richiesta, ai volontari eventualmente iscritti ai corsi di laurea in Area Umanistica verrà riconosciuta l'esperienza di Servizio Civile svolta con valenza di tirocinio e con conseguente attribuzione di crediti formativi universitari fino al massimo previsto dal piano degli studi dei corsi di laurea. Ai volontari verrà riconosciuto un ATTESTATO SPECIFICO sottoscritto dell'Ente proponente il progetto e dagli Ente attuatori. In accordo e con il supporto metodologico dell'Ente di Formazione Irecoop Emilia-Romagna, l'attestato sarà personalizzato al fine di rendere evidenti le specifiche conoscenze acquisite e la loro spendibilità. Nello specifico:

Conoscenze e capacità

- sui valori del Servizio Civile e della cittadinanza, nonché sui rischi connessi all'impiego dei volontari;
- sull'Ente attuatore, il suo ambito d'intervento e il territorio d'appartenenza;
- capacità di gestire il tempo in relazione alle attività e all'orario di servizio.

Competenze in chiave di cittadinanza e in particolare

- la consapevolezza rispetto agli apprendimenti acquisiti durante l'esperienza di Servizio Civile Universale;
- la progettazione in autonomia di porzioni di interventi nell'ambito delle attività previste dai piani d'impiego: definendo obiettivi, strumenti e tempi per il raggiungimento e verificando l'esito dell'intervento stesso;
- la capacità di comunicare dentro all'esperienza di SCU e l'esperienza di SCU: adattamento dei linguaggi e del veicolo relazione nei vari contesti;
- l'analisi e la gestione di problemi e criticità acquisendo in progress una sempre maggiore responsabilità e autonomia: sia sugli aspetti di organizzazione, di relazioni e di attività previste/incontrate nell'esperienza di SCU;
- la capacità di acquisire informazioni e conoscenze, elaborandole in modo personale, critico e propositivo.

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte e maturate durante la formazione specifica

- conoscenza del contesto territoriale riferito all'ambito assistenziale e del disagio;
- conoscenza della rete dei servizi a supporto degli Enti attuatori del progetto;
- conoscenza della storia, dell'evoluzione e l'attualità dei progetti in essere e la rete dei servizi rivolti alle persone con fragilità;
- nozioni sul fenomeno migratorio, sulle patologie mentali e sulle nuove forme di povertà;
- capacità di relazionarsi con le figure di riferimento del progetto e con l'utenza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Contenuti: Modulo di contesto generale (territoriale e di ambito) – 5 ore Le finalità e gli obiettivi che stanno alla base della co-progettazione. I volontari saranno accompagnati ad una lettura analitica e di approfondimento del testo del progetto che gli consenta di:

- comprendere le peculiarità del contesto territoriale riferito all'ambito educativo

- acquisire una mappa delle opportunità formali e informali
- collegare la loro esperienza personale e di studi agli elementi acquisiti

Modulo di contesto specifico (la sede d'attuazione e la sua rete di riferimento) – 24 ore È un modulo formativo finalizzato ad orientare e consentire che il volontario acquisisca una prima base di conoscenza sulla sede attuativa. Devono essere forniti al volontario tutti gli elementi che gli consentano di avere una mappa utile all'avvio del suo servizio e alla contestualizzazione delle attività in una cornice di senso: sia in termini di mission che in termini organizzativi e logistici. Ogni OLP, in collaborazione con il formatore designato quale responsabile della formazione specifica, andrà a personalizzare questo modulo formativo tenendo come riferimento i seguenti punti cardine:

- la mission dell'Ente
- l'organizzazione e il sistema informativo di collegamento
- il sistema collaborativo territoriale
- progetti specifici che riguardano l'anno in corso
- incontri/intervista con figure significative dell'Ente (es. presidente, insegnanti, rappresentante degli studenti, dirigenti, altri volontari, educatori, etc.)

La relazione non sempre s'improvvisa – 5 ore Per relazionarsi in modo intenzionale occorre conoscere il proprio funzionamento. Principi della comunicazione e dell'ascolto attivo. Lavorare in team e gestire i conflitti.

Povertà – ore 5 La situazione specifica di Parma. Povertà assoluta e povertà relativa. La storia di Emporio Parma e delle sue specificità rispetto ad altri market solidali. Come si comunica l'Emporio. Come i mezzi di informazione influenzano il modo di rappresentare ricchezza/povertà, paura/solidarietà, consumo/felicità, conoscenza/ignoranza.

Immigrazione – 8 ore Lineamenti dei fenomeni migratori: dagli squilibri economici mondiali ai nuovi flussi migratori. Il rapporto con l'alterità quando il diverso è il soggetto richiedente. Nuove povertà e contesti di emarginazione. Il sistema di accoglienza a Parma: pratiche, servizi e criticità. I percorsi di integrazione e di promozione interculturale (potenzialità di un approccio di rete).

Psichiatria – 8 ore Salute mentale e disturbo mentale. Elementi definatori, aspetti organici e medici, riferimenti costituzionali, psicologici e ambientali. La rete dei servizi territoriali a Parma. Il dipartimento di salute mentale AUSL, le realtà associative e cooperative. Lo stigma: elementi culturali sulla rappresentanza della malattia mentale e sui pregiudizi che l'accompagnano. Le attività sportive e ricreative come strumento di socializzazione e integrazione sociale.

Detenzione – 5 ore Conoscenze di base riguardo alle norme dell'ordinamento penitenziario con particolare riferimento agli istituti di semilibertà: - permessi premio - lavoro esterno - umanizzazione della pena. Il ruolo della comunità e del volontariato nella vita interna e "verso l'esterno" di un istituto penitenziario.

Politiche attive del lavoro – 4 ore Il nuovo sistema per le politiche attive del lavoro. Contenuti e applicazione della Legge Regionale 14/2015 – Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari. Strumenti e opportunità per il lavoro: fasce deboli e persone con disabilità certificate. La Responsabilità sociale d'impresa: definizione e impatto sulle opportunità occupazionali.

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale – 8 ore Il modulo di "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale" sarà realizzato con la metodologia della Formazione a Distanza, utilizzando l'ambiente on line del sistema SELF della Regione Emilia-Romagna, avrà un valore formativo di 8 ore e tratterà i seguenti argomenti:

- la sicurezza e la salute come valore nella normativa attuale
- Introduzione alla valutazione dei rischi
- organi di vigilanza, controllo, assistenza e rischi per la sicurezza e la salute
- la valutazione dei rischi
- cenni di comunicazione interpersonale in relazione al ruolo partecipativo
- test finale di valutazione del Percorso formativo.

Durata: 72 ore totali realizzate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.